**IZJAVA DELAVCA O OBSTOJU OSEBNIH OKOLIŠČIN**

Spodaj podpisani/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, EMŠO\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, zaposlen/a v podjetju \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, na delovnem mestu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, izjavljam, da ne morem opravljati dela zaradi varstva otroka od\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Otrok/otroci, ki ga/jih moram varovati spada/spadajo med otroke, katerim je odrejena karantena.

Hkrati izjavljam, da so vse navedbe v izjavi resnične, točne in popolne. Obvezujem se, da bom sproti (ob nastanku) prijavil/a sleherno spremembo podatkov oz. okoliščin, ki vplivajo na obstoj višje sile.

Seznanjen/a sem, da sem v primeru navajanja neresničnih podatkov v tej izjavi, kazensko in civilno odgovoren/a za pravilno in pravočasno poročanje podatkov. Posledica neresničnih in nepravočasnih podatkov je lahko razlog za odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razlogov na strani delavca in obveznosti povračila vse škode, ki bi nastala delodajalcu.

Seznanjen/a sem tudi, da imam na podlagi 6.točke 57.člena ZZUOOP pravico do nadomestila plače v višini 80 % osnove iz sedmega odstavka 137. člena ZDR-1.

S spoštovanjem!

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Delavec

V \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dne\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_